

离退休干部医保项目事前绩效 评估报告

项目名称：离退休干部医保项目

项目单位：中共炉霍县委组织部

评估机构(章)：甘肃天启财务有限责任公司



评估日期：2021 年 12 月 26 日

目 录

一、评估对象	1
（一）评估程序	1
（二）评估思路	2
（三）评估方式、方法	2
三、评估内容和结论	2
（一）项目背景	2
（二）立项必要性	3
（三）投入经济性	3
（四）效益分析	3
（五）绩效目标合理性	4
（六）实施方案可行性	4
（七）筹资合规性	5
（八）总体结论	5
四、评估的相关建议	6
五、其他需要说明的事项	6

离退休干部医保项目事前绩效评估报告

一、评估对象

项目名称：离退休干部医保项目

绩效目标：离退休干部医保项目，主要用于离退休干部医疗保障，减轻离退休干部医疗负担。

资金构成：项目年度资金总额 60 万元，资金来源为财政拨款。

项目概况：该项目使用范围为离退休干部医保项目，是为了增加离退休干部医疗保障和减轻离退休干部医疗负担而申报的。

二、事前绩效评估的基本情况

（一）评估程序

1. 下达评估进场通知，明确评估的依据、内容、目的、任务、时间要求等事项。
2. 拟定事前绩效评估工作方案。
3. 组建绩效评估工作组，适时开展业务调查。
4. 开展调研，全面了解并收集项目相关信息资料。
5. 进行初步分析预测。绩效评估小组在收集和整理相关

资料的基础上，通过查阅资料、询问查证等方式，了解项目基本情况，对项目绩效进行初步分析、预测。

6. 形成绩效评估报告。绩效评估小组进一步听取项目单位和设计单位的情况介绍，经过评估分析得出评估结论，形成事前绩效评估报告。

（二）评估思路

项目事前绩效评估主要针对项目的立项必要性、项目投入经济性、项目绩效目标合理性、项目实施方案的可行性、项目筹资合理合规性等方面进行综合评估分析与论证，并提出相关建议。

（三）评估方式、方法

本次事前绩效评估遵循全面考虑、重点突出的原则，主要采用资料查阅分析、实地勘查、咨询座谈、论证评审等评估方式或手段对项目的相关性、可行性、经济性、持续性等方面进行全面评估。评估主要采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法等方法进行论证。

三、评估内容和结论

（一）项目背景

该项目使用范围为离退休干部医保项目，是为了增加离退

休干部医疗保障和减轻离退休干部医疗负担而申报的。

（二）立项必要性

该项目使用范围为离退休干部医保项目，是为了增加离退休干部医疗保障和减轻离退休干部医疗负担而申报的，增加离退休干部医保待遇。

（三）投入经济性

项目资金来源于财政拨款资金；项目所需资金将按计划纳入财政年度预算范围，项目资金来源合法合规，资金风险可控。

（四）效益分析

1. 经济效益

本项目属于工作经费项目。它的主要功能是为离退休干部医疗保障，项目本身不产生直接经济效益。根据《投资项目可行性研究指南》设定的国民经济评价范围，非盈利性项目的特点，本项目不计算财务内部收益率、财务净现值等财务指标。本项目财务评价内容主要是对离退休干部项目工作服务质量的评定。

2. 社会效益

项目的实施是中共炉霍县委组织部工作中一个重要组

成部分，实施本项目，将有效提高中共炉霍县委组织部离退休干部工作质量，使其作用能够得到增强。

3. 可持续影响

通过对离退休干部的医疗保障，减轻离退休干部医疗负担，使离退休干部能够更多的为国家建设添砖加瓦。

（五）绩效目标合理性

离退休干部医保项目项目总体目标：完成离退休干部医保项目。完成指标：一是时效指标：完成时间 2022 年 12 月底之前；二是成本指标：控制在 60 万元内；三是社会效益指标：减轻离退休干部医疗负担；四是数量指标：完成不低于 50 人次的离退休干部医疗补贴；五是满意度指标：离退休干部满意度达到 95%；六是可持续影响指标：提高离退休干部医疗待遇，减轻离退休干部医疗负担，绩效目标明确、合理。

（六）实施方案可行性

项目资金来源为财政拨款，合规可靠，制定监管制度，有据可依，以此来保证离退休干部管理工作正常运行。

因此，本项目与中共炉霍县委组织部主要职能、中长期发展规划及年度目标相对应。项目建设内容符合相关政策法规，依据明确、内容完整，投资有计划、资金有保障，受政府支持，项目绩效目标与实施内容相匹配，相关建设风险可

控，本项目实施方案可行。

（七）筹资合规性

本经费申请资金为 60 万元，资金来源于财政拨款，资金来源合法合规，资金风险可控。

（八）总体结论

评估准则	一级指标	二级指标	分值	评分
1. 立项必要性	政策（项目）的依据是否充分	法律法规、文件依据	2	2
		部门工作职责依据	3	3
		依据的时效性	3	3
	政策（项目）的实施是否必要	公共财政保障的符合性	4	4
		经费的问题导向	5	5
		经费的重合性	3	2
2. 目标合理性	产出目标	数量指标	4	4
		质量指标	4	3
		时效指标	2	2
	效益目标	效益指标的明确度	4	3
		效益指标的量化	4	2
	满意度目标	满意度对象准度	2	2
3. 投入经济性	财政投入是否经济合理	资金测算的合理性	20	9
4. 管理规范性和	方案可行性	管理制度的合理可行性	8	7
	组织管理	责任人明确度	6	6
	绩效管理	跟踪管理机制	6	3

5. 筹资的合规性	筹资的合规性	筹资渠道及权责对等	10	10
	筹资风险可控性	筹资风险	10	10
总得分			100	80
总体结论	建议对该项目补充明细预算经相关部门审核后，予以支持			

根据以上评估分析，绩效评估小组认为离退休干部医保项目绩效目标设置基本合理且实现有保障，需完善相关质量指标，并补充明细预算经相关部门审核后，评价该项目应予以支持。

四、评估的相关建议

中共炉霍县委组织部应实施经费使用全过程控制，严格履行审核审批程序，在概算范围内有效控制成本，加强支付审核，确保资金安全；加强与离退休干部对接与沟通，准确掌握离退休干部信息，重视离退休干部医保项目的实施质量。

五、其他需要说明的事项

中共炉霍县委组织部对提供的各项基础数据和相关资料的真实性负责。甘孜州天启财务有限责任公司根据以上基础数据进行了恰当编制并对项目预期绩效实现情况进行了预测和假设。本评估报告为经费实施单位、审批部门、财政部门等作为预算安排、开展绩效运行监控和绩效评价的参考。

(此页无正文)

甘孜州天启财务有限责任公司

主评人  于勇

2021年12月26日