

炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培
训及心理辅导项目

绩
效
评
价
报
告

评价机构：甘孜州天启财务有限责任公司

二〇二二年八月



炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导 项目绩效评价报告

一、内容摘要

(一)、项目基本情况

习总书记指出：“领导干部的家风，不是个人的小事、家庭私事，而是领导干部作风的重要表现，各级党委(党组)要重视领导干部家风建设，把它作为加强领导班子和领导干部作风建设的一项重要内容，定期检查有关情况。”将传统家风文化与党史结合，根据炉霍县实际情况，通过革命历程及先锋模范事迹，弘扬中华民族优秀传统文化，感悟革命先烈们乐观的精神，挖掘传统文化和良好家风，传播社会主义核心价值观理念，构建幸福和谐家庭，传播向上向善的正能量，希望新时期的妇女干部要学会以巨大的精神力量去战胜困难，始终保持党的先进性、示范性，通过良好家风传承，更好的开展工作和生活。

炉霍县妇女干部及女性群众通过对党史学习、家国情怀、民族团结、家风家训、职业技能培训、素质素养提升、职场形象礼仪、女性健康、心理辅导教育、身心灵成长等知识的理论学习及现场教学、实地走访，学习锦江区先进党建文化引领、社区治理、乡村振兴、乡风文明建设、妇女之家、巾帼创新创业示范基地，着力提升炉霍县妇女干部及群众工作和生活的本领，形成适应新时代要求的思想观念，精神面貌、文明风尚和行为规范，提高炉霍县妇女干部及群众就业发展的能力。

（二）、评价结论

炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目 15 万元，现场评分为 75 分，综合评级为中 (C):80>评价总分 \geq 60 分。

（三）、主要问题及建议

主要问题：

1、根据项目资料收集阶段了解到的情况发现，项目实施中财务部门和项目实施部门对接和沟通不够，目标制定不够完善。

2、在现场的调研中发现项目建设单位人员对绩效评价的目的和作用不是很明白，也没有进行过相关培训，对绩效评价不重视。

3、监控机制、监控措施和手段不健全。

4、未设置三级指标。

5、部分预期指标设置不合理。

相关建议：

1、建议项目申请时财务部门和项目实施部门要进行充分对接和沟通，共同制定的绩效目标，完善目标设定，量化和细化目标。

2、建设单位应加大培训力度，重视绩效在项目中的作用，让单位相关人员对绩效有一个良好的认识，设置更加精准的目标和指标值。

3、项目在申请时，建立健全监控机制、监控措施和手段。

4、预期指标值都有，三级指标应根据预期指标值进行设置，仅列举数量指标的一个三级指标进行建议，建议设置为妇女干部群众培训人数，预期指标值设置为 45 人，其余三级指标可以参照进行设置。

5、仅列举时效指标预期指标值（2021.8.23-27 到期完成），建议根据培训方案，第二期培训在 10 月中旬举办，这里预期值建议设置为 10 月中旬或者 10 月下旬之前完成，其余预期指标值设置可以参照进行优化。

二、目录

封面.....	1
一、内容摘要.....	2
二、目录.....	5
三、评价工作开展及项目情况.....	6
(一)、评价对象.....	6
(二)、评价工作依据.....	6
(三)、评价原则.....	7
(四)、评价工作方法.....	8
(五)、评分办法.....	12
(六)、评价实施步骤.....	12
(七)、评价组组长人员及基本能力.....	14
四、评价结论及绩效分析.....	14
(一)、评价结论.....	14
(二)、绩效分析.....	19
五、存在问题.....	21
六、相关措施建议.....	21

三、评价工作开展及项目情况

根据中共中央国务院印发《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；财预〔2020〕10号《项目支出绩效评价管理办法》；财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2011〕285号）；财政部关于印发《第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》的通知（财监〔2021〕4号），炉霍县财政局《关于配合做好2022年绩效评价工作的通知》炉财〔2022〕308号文件，通过引入第三方开展绩效评价工作，独立、客观、公正地核查炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目15万元的目标实现情况，项目的决策、过程、产出和效益四个一级指标展开绩效评价，揭示影响项目绩效的主要因素，分析产生问题的原因，在建设管理体制、规划设计、投资控制、运营管理等方面提出合理化建议，促使有关部门不断提高建设资金使用效益，有效降低运营费用，进一步提升管理水平。

（一）、评价对象

本次评价对象为炉霍县炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目资金15万元。

（二）、评价工作依据

- （1）《中华人民共和国预算法》（2014年修订版）；
- （2）财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2011〕285号）；

(3) 财政部《关于推进预算绩效管理的指导意见》(财预(2011)416号)；

(4) 财政部关于印发《预算绩效评价共性指标体系框架》的通知(财预〔2013〕53号)；

(5) 四川省财政厅关于印发《省级预算绩效目标管理暂行办法》的通知(川财预〔2015〕81号)；

(6) 炉霍县财政局《关于配合做好2022年绩效评价工作的通知》(炉财[2022]308号)。

(7) 《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号)

(8) 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34号)

(三)、评价原则

(1) 科学规范原则。

我们将严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法，对炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目支出进行绩效评价。同时在反映产出效果等方面的末级明细指标细化、量化程度较高，均可取得量化的数据为基础进行评分，降低评价人员的主观影响。

(2) 公正公开原则。

本次绩效评价符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

(3) 分级分类原则。

本次绩效评价由炉霍县财政局根据评价对象的特点分类组织实施。

(4) 绩效相关原则。

我们使用与绩效目标有直接联系，能够恰当反映目标实现程度的绩效评价指标。

(四)、评价工作方法

(1) 绩效评价的方式包括现场评价和非现场评价方式。

炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目支出绩效评价采取现场评价的方式进行评价。现场评价需要绩效评价项目小组到现场采取询问、观察、检查、复核等方式对评价项目的有关情况进行核实，对收集的资料进行整理和科学的分析，根据综合分析的结果得出评价结果，撰写评价报告。

(2) 评价分析方法

1、综合评分方法

本次炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目支出绩效评价采用加权平均法进行综合评分，通过对炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目支出绩效目标与实际实施效果的对比，综合分析其绩效目标实现程度，对各项指标要素评分，结合各项评分值与指标要素权重得出评价综合分值。

2、指标计算方法

本次炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项

目支出绩效评价采用比率法对指标进行计算，即先计算出指标实现值与指标标准值的比率，再将各项比率和对应指标满分值相乘，得出指标评分值。

3、权重确定方法

指标体系整体框架由 4 大类、4 项一级指标（决策、过程、产出、效益）、10 项二级指标（项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、项目效益）、17 项三级指标组成（立项依据充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性、资金到位率、预算执行率、使用合规性、管理制度健全性、制度执行有效性、实际完成率、质量达标率、完成及时率、成本节约率、实施效益、满意度）。指标数据主要来源相关的法律法规、规划及技术文件、财务会计报表、相关业务科提供的资料等。

（1）项目决策：占权重 18%，主要用于考察项目与战略目标的匹配程度、立项的规范性等情况。

（2）项目过程：占权重 30%，主要用于考察资金到位、执行情况、财务管理制度健全监控情况及项目管理执行的有效情况。从资金投入、资金管理、组织实施三个角度进行考察评价。

（3）项目产出：占权重 42%，主要用于综合考察评价资金投入后的产出情况。指标设计主要从产出数量、产出质量、产出时效、产出成本。

(4) 项目效益：占权重 10%，主要用于综合考察评价资金投入使用后的效益实现程度、满意度，指标设计主要从项目效益结合本专项资金的特点，有针对性地设计三级指标。

4、标准值的确定方法

本次炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目支出绩效评价采用了计划标准、历史标准或经验标准来确定标准值。即以预先制定的目标、计划、预算、定额等数据作为评价标准，或者参照同类指标的历史数据、经验数据确定标准值。

(3) 绩效评价方法

主要包括成本效益分析法、比较法、最低成本法、公众评判法、统计计算法等。炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目支出绩效评价根据其特点和评价工作的要求，选择权重确定法进行绩效评价分析，与此同时，我们将收集大量直接的统计资料进行分析研究。

1、比较法。是指通过对绩效目标与实际实施效果的对比，对三年绩效指标完成情况进行比较，综合分析绩效目标实现程度。项目小组根据收集的炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目支出资料和实地观察，了解炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目支出实际情况，与炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目支出申报服务经费项目支出实际情况，与炉霍县妇女干部能力

提升、职业技能培训及心理辅导项目支出申报时确定的绩效目标进行对比，评价绩效目标的实现程度；同时项目小组将收集炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目的绩效指标数据，分析其绩效指标完成情况并进行比较，评价其绩效指标目标实现程度。

2、统计计算法。是指采用各种专业（或专门）指标的计算方法，通过收集炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目支出的相关数据，采用统计或核算等方式计算实际完成或达到的结果，评价绩效目标实现程度。项目小组根据相关文件依据，设计符合项目特点的评价指标体系，然后采集数据按照计算公式进行计算分析，并根据计算结果分析炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目的绩效目标实现程度。

3、实地考察。是指前往具体实施地进行考察，了解炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目支出的实际情况，评价其绩效目标实现程度。项目小组将前往项目具体实施地，核实各项目实际实施情况，与收集的资料进行验证核对。

（4）证据收集方法

炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目支出绩效评价计划采取深入预算执行单位实地察看、面访、座谈、查阅相关资料、核查财务凭证等证据收集方法，并从上级主管部门及各基层部门获取大量高质量和准确可靠的数据信息，同

时对项目实施相关机构进行访谈，收集绩效评价所需的基础性资料。

(五)、评分办法

绩效评价结果采取评分与评级相结合的形式，具体分值和等级根据不同评价内容设定，体现客观公正，具有公信力。量化分值一般为百分制，绩效评价等级标准分为：优（A）、良（B）、中（C）、差（D）4个评价等级。其中：优（A）：评价总分 ≥ 90 分，良（B）： $90 > \text{评价总分} \geq 80$ 分，中（C）： $80 > \text{评价总分} \geq 60$ 分，差（D）：评价总分 < 60 分。

(六)、评价实施步骤

(1) 成立绩效评价项目小组

在炉霍县财政局的领导下，根据中共中央国务院印发《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；财预〔2020〕10号《项目支出绩效评价管理办法》；财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2011〕285号）；财政部关于印发《第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》的通知（财监〔2021〕4号），成立绩效评价项目小组，具体实施炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目资金绩效评价工作。

(2) 绩效评价实施过程

1、制定炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目资金绩效评价工作方案，工作方案包括炉霍县妇女干部

能力提升、职业技能培训及心理辅导项目资金绩效评价实施方案、评价指标体系及评价标准、评价调查问卷、访谈大纲、基础数据表、绩效评价资料清单。项目小组对炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目支出绩效评价相关事项进行讨论与研究，与炉霍县财政局领导小组反复商讨并制定绩效评价指标体系以及所需的基础数据表，确定评价证据、数据来源及证据收集方法。

2、根据制定的炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目资金绩效评价工作方案，收集炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目支出情况实施材料，同时前往各项目实施地，通过现场评价方法进行绩效评价。包括收集、审核基础资料；开展现场核查，核实各项目是否实施以及项目实施情况是否良好，并进行拍照留痕；对收集的证据运用科学的方法进行综合分析。

3、根据分析后的情况评分，形成综合评价结果，将评价结果纳入已确定的各项指标临界区间进行比较，确定绩效评价等级（优、良、中、差）。

4、撰写炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目资金绩效评价报告初稿，并与炉霍县财政局及相关部门（单位）反馈沟通，根据反馈意见修改报告。

5、对炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目资金绩效评价工作进行总结，将炉霍县妇女干部能力提升

升、职业技能培训及心理辅导项目支出基本情况、绩效评价工作情况、评价分析及评价结果、评价等级、经验及做法、问题及建议等形成书面报告，向炉霍县财政局汇报。

(七)、评价组组长人员及基本能力

评价小组成员不得少于 5 名，并根据现场评价工作需要，及时补充配备相关人员。评价小组应具备以下能力：

1、绩效评价知识和技能：具有成功开展绩效评价所需的知识、技能和经验。

2、沟通能力：具有良好的沟通能力，能与利益相关者进行友好沟通，促进利益相关者参与绩效评价并提供必要协助。

3、组织协调能力：具有良好的组织协调能力，包括组织和调动各种资源、协调评价中不同任务的进展、控制评价任务在规定的时间内完成。了解项目情况：了解炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目相关政策、重点目标、面临的主要问题等。

四、评价结论及绩效分析

(一) 评价结论

炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目 15 万元，现场评分为 75 分，综合评级为中(C): $80 > \text{评价总分} \geq 60$ 分，具体评分如下表：

炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目 15 万元

评分明细表

一级 指标	二级 指标	三级 指标	指标说明	权重	评分标准	评分	得分依据
决策 (18 分)	项目 立项	立项 依据 充分 性	立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	3	项目依据文件是否齐全，目标设置是否合理，3分，有相关依据，目标设置不完善2分，其他情况0-1分。	2	有相关依据，部分目标设置不合理
		立项 程序 规范 性	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	3	优3分，良2分，一般1分，其他情况，不得分。	3	相关申请依据齐全
	绩效 目标	绩效 目标 合理 性	项绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	3	绩效目标符合国家和社会发展规划、部门职能及事业发展规划，并与相应的财政支出范围、方向、效果紧密相关；绩效目标在数量、质量、投资金额和工期等方面进行细化和量化3分；目标基本做到量化或定量表述，2分；少量指标未量化和定量表述，1分；目标过于笼统的，不得分。	1	三级指标未设置，部分指标值不合理。

甘孜州天启财务有限责任公司

		绩效 指标 明确 性	设定的绩效指标是否清晰、 细化、可衡量等，用以反映 和考核项目绩效目标的明细 化情况。	3	能细化指标，项目 效果有多个核心 个性化指标，并形 成系统的，3分； 三级指标核心指 标有的，2分；其 他情况的，酌情， 0-1分	1	无三级指 标，预期值 部分不合理
	资金 投入	预算 编制 科学 性	预算编制是否经过科学论 证、有明确标准，资金额度 与年度目标是否相适应。	3	资料齐全评级为 好3分；中，2分； 一般，1分；凡是 被财政审计部门 检查、评价，有问 题的，或发现问题 还没整改的，不得 分。	3	严格按照实 施方案执 行。
		资金 分配 合理 性	项目预算资金分配是否有测 算依据，与实际是否相适应。	3	程序合规，依据充 分、计算详尽、标 准合理的，得3 分；程序合规，但 计算过程不详尽， 或依据不是很充 分的，2分；缺有 效依据，1分；只 粗略估算的不得 分。	3	按照实施方 案中的资金 分配执行。
过程 (30 分)	资金 管理	资金 到位 率	实际到位资金与预算资金的 比率，用以反映和考核资金 落实情况对项目实施的总体 保障程度。	6	全部资金按时 100%到位6分；到 位资金每减少5% 扣减1分；到位时 间每晚1个月扣 减1分。	6	实际到位资 金100%。

甘孜州天启财务有限责任公司

		预算 执行 率	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	6	按照预算合理合规执行 6 分，合理合规欠缺扣减 1-4 分。	6	资金按照方案执行。
		使用 合规 性	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	6	程序合规，依据充分、计算详尽、标准合理的，得 6 分；程序合规，但计算过程不详尽，或依据不是很充分的，4-5 分；缺有效依据，1-3 分；只粗略估算的不得分。	4	按照实施方案使用资金，部分无明细。
	组织 实施	管理 制度 健全 性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况	6	有专门的资金财务管理办法的，6 分；没有专门的，只是在相关业务制度中有提及的，4-5 分；使用通用制度的 0-3 分；	5	有资金财务预算管理办法。
		制度 执行 有效 性	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	6	已制定或具有相应的监控机制；采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段：按用款计划支出得分 6 分；缺少一项扣 2 分，内容不健全扣 1 分。	3	监控机制、监控措施和手段不健全。

甘孜州天启财务有限责任公司

产出 (42分)	产出数量	实际完成率	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	12	指标设置全面合理并全部完成 12 分，无法对比目标的 1-11 分，部分不完善的适当扣减 1-4 分。	6	缺少三级指标。
	产出质量	质量达标率	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	12	相关资料十分完善 12 分，其余情况适当扣减 1-6 分。	10	部分资料不完善，比如需完善台账，简报，以及工作总结等相关资料。
	产出时效	完成及时率	项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	10	按照规定时间完工和支付 10 分；根据实际情况得 1-9 分。	7	按照方案执行，预期指标值设置不合理。
	产出成本	成本节约率	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。	8	项目总投入低于计划投入 0%-8%之间得分 7-8 分，审定金额大于等于合同金额得 1-6 分，审减金额超过 3%扣减 1 分，超过 5%扣减 2 分，超过 10%扣减 3 分。	7	全部使用资金。
效益 (10分)	项目效益	实施效益	项目实施所产生的效益。	6	为当地带来效益有明显效益 6 分，部分受惠群体有明显 3-5 分，无明显受惠 1-2 分，无受惠不得分。	5	整体效益不是很明显，部分受惠群里效益明显。

甘孜州天启财务有限责任公司

		满意度	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。	4	项目参与非常满意度 95% 以上 4 分；每减少 5%扣 1 分。	3	部分项目参与受文化水平影响，效果不是十分理想，建议教学时结合当地实际情况对课程优化，满意度 92%。
合计			100		75		

（二）绩效分析

1、政策决策

①. **目标匹配：**指标值设定基本匹配，部分需要完善，三级指标为设置，整体目标设置还需完善。

②. **决策依据情况：**根据县委政府部署和炉协作支援办(2021)3 号文件精神，进一步加强炉霍县妇女思想政治引领、素质和能力提升，促进炉霍县妇女事业发展，提升妇女职业道德素质和职业技能水平，团结动员炉霍县妇女为构建新发展格局、推动高质量发展奠定坚实基础。结合锦江区和炉霍县妇联实际，特开展一共两期，共计 10 天的“炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目”。

2、项目实施：炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导项目，从前期的准备到中间的实施，再到最后的完成，都是严格按照实施方案计划执行，基本符合相关程序，经现场

查阅，实施方案、会议记录等资料，管理程序、资金流水、等相关制度严格按有关制度规定执行，项目无调整、无变更情况。

3、项目资金使用情况：

①资金到位情况：资金来源为锦江区对口援助 15 万元，到位率 100%。

②资金支付情况：2021 年 8 月 27 日炉霍县妇女联合会与成都市女学文化研究会签订《炉霍县妇女干部能力提升、职业技能培训及心理辅导专题培训项目委托服务合同》，合同约定项目整体费用为 15 万元，2021 年 11 月 05 日炉霍县财政局支付成都市女学文化研究会 15 万元，资金全部支付完成。

4、绩效目标完成情况：

①决策指标（分值 18 分，得分 13 分，得分率 72.22%）

有相关依据，部分目标设置不合理，相关申请依据齐全，三级指标未设置，预期值部分不合理，严格按照实施方案执行，按照实施方案中的资金分配执行。

②过程指标（分值 30 分，得分 24 分，得分率 80.00%）

实际到位资金 15 万元占比 100%，实际支出资金 100%，资金按照方案执行，按照实施方案使用资金，部分无明细，有资金财务预算管理办法，监控机制、监控措施和手段不健全。

③产出指标（分值 42 分，得分 30 分，得分率 71.43%）

缺少三级指标，部分资料不完善，比如需完善台账，简报，以及工作总结等相关资料，按照方案执行，预期指标值设置不

合理,全部使用资金。

④效益指标（分值 10 分，得分 8 分，得分率 80.00%）

整体效益不是很明显，部分受惠群里效益明显,部分项目参与受文化水平影响，效果不是十分理想，建议教学时结合当地实际情况对课程优化，满意度 92%。

五、存在问题

1、根据项目资料收集阶段了解到的情况发现，项目实施中财务部门和项目实施部门对接和沟通不够，目标制定不够完善。

2、在现场的调研中发现项目建设单位人员对绩效评价的目的和作用不是很明白，也没有进行过相关培训，对绩效评价不重视。

3、监控机制、监控措施和手段不健全。

4、未设置三级指标。

5、部分预期指标设置不合理。

六、相关措施建议

1、建议项目申请时财务部门和项目实施部门要进行充分对接和沟通，共同制定的绩效目标，完善目标设定，量化和细化目标。

2、建设单位应加大培训力度，重视绩效在项目中的作用，让单位相关人员对绩效有一个良好的认识，设置更加精准的目标和指标值。

3、项目在申请时，建立健全监控机制、监控措施和手段。

4、预期指标值都有，三级指标应根据预期指标值进行设置，仅列举数量指标的一个三级指标进行建议，建议设置为妇女干部群众培训人数，预期指标值设置为 45 人，其余三级指标可以参照进行设置。

5、仅列举时效指标预期指标值（2021.8.23-27 到期完成），建议根据培训方案，第二期培训在 10 月中旬举办，这里预期值建议设置为 10 月中旬或者 10 月下旬之前完成，其余预期指标值设置可以参照进行优化。

甘孜州天启财务有限责任公司

主评人（签字/签章）：



2022 年 08 月 11 日